

Gunthard Weber
Claude Rosselet (Hrsg.)

Organisations- aufstellungen

Grundlagen, Settings,
Anwendungsfelder

2016

Umschlaggestaltung: Uwe Göbel
Satz: Drißner-Design u. DTP, Meßstetten
Printed in Germany
Druck und Bindung: CPI books GmbH, Leck



Erste Auflage, 2016
ISBN 978-3-8497-0140-6 (Printausgabe)
ISBN 978-3-8497-8044-9 (ePUB)
ISBN 978-3-8497-8030-2 (PDF)
© 2016 Carl-Auer-Systeme Verlag
und Verlagsbuchhandlung GmbH, Heidelberg
Alle Rechte vorbehalten

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische
Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Informationen zu unserem gesamten Programm, unseren Autoren
und zum Verlag finden Sie unter: www.carl-auer.de.

Wenn Sie Interesse an unseren monatlichen Nachrichten aus der Vangerowstraße haben,
können Sie unter <http://www.carl-auer.de/newsletter> den Newsletter abonnieren.

Carl-Auer Verlag GmbH · Vangerowstraße 14 · 69115 Heidelberg
Tel. +49 6221 6438-0 · Fax +49 6221 6438-22 · info@carl-auer.de

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| Danksagung | 10 |
| Einleitung | 11 |
| 1 Gunthard Weber und Claude Rosselet im Gespräch über Entwicklungen in der Aufstellungsarbeit. | 12 |
| I Grundlegendes | 23 |
| 2 Basics des Aufstellens von Organisationen und Arbeitsbeziehungen Grundlagen und Vorgehensweisen. | 24 |
| <i>Gunthard Weber</i> | |
| 2.1 Zwei Zugangsweisen zur Wirklichkeit in Organisationen | 25 |
| 2.2 Basisunterscheidungen bei Schwierigkeiten in Organisationen | 28 |
| 2.3 Settings von Organisationsaufstellungen | 29 |
| 2.4 Für welche Situationen eignen sich Organisationsaufstellungen? | 33 |
| 2.5 Der Prozess des Aufstellens von Organisationen – Hypothesenentwicklung und Generierung von Unterschieden | 33 |
| 2.6 Grundsätzliche Haltungen und Orientierungen in der Aufstellungsarbeit mit Organisationen | 53 |
| 2.7 Auswirkungen familiärer Verstrickungen, spezieller Familiendynamiken und -konstellationen sowie persönlicher Muster auf Prozesse in Organisationen | 55 |
| 2.8 Führung und Organisationsaufstellungen | 62 |
| 2.9 Dysfunktional gebaute Organisationsstrukturen und Aufstellungen | 63 |
| 2.10 Gefahren der Aufstellungsarbeit | 64 |
| 2.11 Abschließende Bemerkungen | 64 |
| Anhang: Anwendungsmöglichkeiten für und »Leiter-Bilder« in Organisationsaufstellungen | 65 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 3 | Systemaufstellungen als Instrument der qualitativen Sozialforschung. Vier vielleicht neue Unterscheidungen aus der Anwendungssicht der Wissenschaft | 72 |
| | <i>Georg Müller-Christ</i> | |
| 3.1 | Einführung | 72 |
| 3.2 | Erste Unterscheidung: Was sind Aufstellungen? | 75 |
| 3.3 | Zweite Unterscheidung: Holarchische Entwicklung von Aufstellungstypen | 79 |
| 3.4 | Dritte Unterscheidung: Arbeit mit Strukturbildern | 84 |
| 3.5 | Vierte Unterscheidung: Die Analyse einer Aufstellungspartitur | 88 |
| 3.6 | Fazit | 92 |
| | | |
| 4 | Das Problem des fehlenden Körpers in Organisationen | 94 |
| | <i>Jane Peterson</i> | |
| 4.1 | Der Körper ist verschwunden – gut, dass wir ihn los sind! . . . | 94 |
| 4.2 | Ein Versuch, Organisationen zu verstehen | 95 |
| 4.3 | Max und Frederick | 96 |
| 4.4 | Menschliche Beziehungen | 97 |
| 4.5 | Zwei Arten, den Körper zu sehen | 98 |
| 4.6 | Vor aller Augen verborgen | 99 |
| 4.7 | Die Verwandlung von Subjekten in Objekte | 100 |
| 4.8 | Soma und Selbst | 100 |
| 4.9 | Wo die Grenze ziehen? | 103 |
| 4.10 | Eine Definition von Organisationen für die Aufstellungsarbeit | 104 |
| 4.11 | Systemische Aufstellungen | 105 |
| 4.12 | Eine Geschichte über zwei Systeme | 107 |
| 4.13 | Fazit | 110 |
| | | |
| 5 | Transformation, Theorie U und systemisch-phänomenologische Arbeit | 112 |
| | <i>Jan Jacob Stam</i> | |
| 5.1 | Vom Feld aus arbeiten | 113 |
| 5.2 | Die entstehende Zukunft | 114 |
| 5.3 | Der U-Prozess | 115 |
| 5.4 | Die entstehende Vergangenheit | 123 |
| 5.5 | Potenzial | 126 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| II | Settings | 127 |
| 6 | Vom Tisch zum Workshop | 128 |
| | <i>John Whittington</i> | |
| 6.1 | Den Einzelnen oder das Team in den Fokus nehmen? | 128 |
| 6.2 | Das Spektrum der Anwendungsmöglichkeiten | 131 |
| 6.3 | Arbeit mit Teams | 136 |
| 7 | Die Methode der Systemaufstellungen in Coaching und Einzelberatung | 143 |
| | <i>Georg Senoner</i> | |
| 7.1 | Was bewirkt eine Systemaufstellung? | 143 |
| 7.2 | Die Technik der Inszenierung im Einzelsetting | 144 |
| 7.3 | Die Wirkfaktoren der Beratung und der Nutzen von Systemaufstellungen | 146 |
| 7.4 | Conclusio | 157 |
| 8 | Rollen und Rang in Arbeitssystemen-Systemaufstellung und prozessorientierte Hypothesenbildung in der Supervision | 158 |
| | <i>Birgit Theresa Koch</i> | |
| 8.1 | Einleitung | 158 |
| 8.2 | Der Boden wird bereitet – Das Vorgespräch als Intervention und Briefing | 159 |
| 8.3 | Von der Rolle – Doppelsignale und die Entdeckung starker Entwicklungswünsche hinter Krisen und Konflikten | 161 |
| 8.4 | Rang und Rangeleien – Bewusstheit als Ziel prozessorientierten Denkens | 163 |
| 8.5 | Systemaufstellung – Einfühlung schafft Verstehen und Verständnis | 170 |
| 8.6 | Schluss | 172 |
| 9 | Teaminterne Aufstellungsarbeit zu Fragen des Managements – »Management Constellations« | 173 |
| | <i>Claude Rosselet</i> | |
| 9.1 | Emergierende Zukunft in Erfahrung bringen | 174 |
| 9.2 | Merkmale der Management Constellations | 175 |
| 9.3 | Der Ablauf der Management Constellation | 181 |
| 9.4 | Fallbeispiel | 189 |
| 9.5 | Worauf bei der Arbeit mit Managementteams noch zu achten ist | 193 |

| | | |
|------------|---|------------|
| 10 | Gruppen in Bewegung setzen | |
| | Das Wechselspiel zwischen Managementthema und Teamdynamik in der organisationsinternen Aufstellungsarbeit. . . | 196 |
| | <i>Roswitha Riepl</i> | |
| 10.1 | Einleitung | 196 |
| 10.2 | Managementthema und Teamdynamik | 197 |
| 10.3 | Das Gruppenkonzept in der psychodramatischen Organisationsaufstellung | 199 |
| | Resümee: Managementthema und Teamdynamik | 212 |
| III | Organisationsaufstellungen und Führung | 215 |
| 11 | Führung aus systemischer Perspektive | 216 |
| | <i>Ruth Seliger</i> | |
| 11.1 | Was haben systemisches Denken und Führung miteinander zu tun? | 216 |
| 11.2 | Systemisches Führen: Gute und schlechte Nachrichten. | 220 |
| 11.3 | Fazit | 227 |
| 12 | Wer führt hier eigentlich wen? | |
| | Mit Aufstellungen Teamprobleme angehen | 228 |
| | <i>Klaus P. Horn und Regine Brick</i> | |
| 12.1 | Beispiel Teamaufstellung | 229 |
| 12.2 | Fortsetzung: Coaching des Teamleiters – Wer im inneren Team stimmt der Lösung zu? | 236 |
| 13 | Führen heißt Beziehungen gestalten | 239 |
| | <i>Friedrich Assländer</i> | |
| 13.1 | Die Führungssituation in Deutschland. | 239 |
| 13.2 | Richtig am richtigen Platz stehen. | 240 |
| 13.3 | Der Führungsprozess im Allgemeinen. | 243 |
| 13.4 | Der Führungsprozess im Detail | 245 |
| 13.5 | Führung schützen und stärken. | 250 |
| IV | Organisationsaufstellungen zu speziellen Bereichen | 255 |
| 14 | Aufstellungsarbeit und Schulsystem | 256 |
| | <i>Marianne Franke-Gricksch</i> | |
| 14.1 | System Familie versus System Schule. | 256 |
| 14.2 | Aufstellungspraxis zu Fragen des Schulalltags | 258 |

| | |
|--|------------|
| 15 Politische Aufstellungen | 268 |
| <i>Albrecht Mahr</i> | |
| 15.1 Der Begriff der politischen Aufstellung | 269 |
| 15.2 Zur Geschichte politischer Aufstellungen | 272 |
| 15.3 Befunde, Wirkungen, Formate und Evaluation politischer Aufstellungen | 273 |
| 15.4 Zum aktuellen Stand politischer Aufstellungen und verwandter Ansätze | 279 |
| 15.5 Zukunft politischer Aufstellungen | 282 |
| 16 Wie kann das Neue anders in die Welt kommen? | |
| Systemaufstellungen in der universitären Lehre | 285 |
| <i>Georg Müller-Christ</i> | |
| 16.1 Einleitung | 285 |
| 16.2 Wie kommt das Neue in die Welt? | 287 |
| 16.3 Aufstellungserfahrungen in der Lehre | 291 |
| 16.4 Beispiel einer hypothesengenerierenden Systemaufstellung | 293 |
| 16.5 Lerneffekte durch Systemaufstellungen | 297 |
| 16.6 Die neue Rolle der Lehrenden in einem systemischen forschungsorientierten Lehr-Lern-Prozess | 299 |
| 17 Über das Fehlschlagen von Aufstellungen – Wenn sich die Dinge nicht so entwickeln, wie sie sollten | 300 |
| <i>Guillermo Echegaray</i> | |
| 17.1 Eine Sammlung von Gründen für das Fehlschlagen von Aufstellungen ohne jeden Vollständigkeitsanspruch | 301 |
| 17.2 Manchmal verhalten sich die Dinge einfach nicht erwartungsgemäß | 313 |
| Last but not least | 319 |
| 18 Where y'all going? | 320 |
| <i>Jan Jacob Stam</i> | |
| 18.1 Eine Geschichte, die mich aufgeweckt hat | 320 |
| 18.2 Zum Abschluss | 333 |
| Literatur | 336 |
| Über die Autoren | 349 |
| Über die Herausgeber | 352 |